



Die Gemeinde Barleben sucht

für die Badesaison 2023, ab dem 15.05.2023 bis zum 15.09.2023,
am Jersleber See auf Basis eines geringfügigen Beschäftigungsverhältnisses mehrere

RETTUNGSSCHWIMMER*INNEN (m/w/d)

Arbeitsschwerpunkte sind

- die Aufsicht und Betreuung des Badebetriebes, organisatorische Maßnahmen zur Sicherheit im Bereich der Wasserflächen, Ergreifen von Maßnahmen zur Verhinderung von Unfällen
- Rettung in Wassernot befindlicher Personen, Einleiten und Durchführung der Rettungskette, Erste Hilfe und weitere erforderliche Hilfeleistungen bei Gefahr und Unglücksfällen
- Gewährleistung der Sicherheit im Wasser und im Strandbereich, sowie die Mitwirkung bei der Pflege des Strandbereiches, von Gebäuden und Freiflächen
- Mitwirkung bei der Vorbereitung und Durchführung von Veranstaltungen für die Öffentlichkeit und Organisation von Aktionen, Betreuung von Schwimmgruppen etc.

Wir bieten

- eine abwechslungsreiche und verantwortungsvolle Tätigkeit
- tarifliche Vergütung nach EG 3 TVöD (VKA)
- betriebliche Altersvorsorge
- einen Arbeitsplatz in einem Team mit erfahrenen Kolleginnen und Kollegen, die nicht nur in der Einarbeitungszeit unterstützen

Wir erwarten

- Vollendung des 18. Lebensjahrs
- Für Jugendliche unter 18 Jahren gelten die Regelungen des § 5 Jugendschutzgesetz
- körperliche und geistige Eignung für die Erfüllung der Aufgaben
- Zuverlässigkeit, Flexibilität, Verantwortungsbewusstsein
- das Deutsche Rettungsschwimmerabzeichen in Silber oder International Life Saver (letzter Nachweis der Rettungsfähigkeit darf nicht älter als 2 Jahre sein bei Ende der Saison 15.09.2023)

- eine Erste Hilfe Ausbildung und der Herz-Lungen-Wiederbelebung gemäß der GUV-V A 1 (letzter Nachweis darf nicht älter als 2 Jahre sein bei Ende der Saison 15.09.2023)
- Bereitschaft zur Schichtarbeit, Arbeit an den Wochenenden und an Feiertagen entsprechend des Dienstplanes ist Voraussetzung für die Aufgabenwahrnehmung

Interesse geweckt? Dann bewerben Sie sich!

Ihre aussagekräftige Bewerbung richten Sie bitte per E-Mail an bewerbung@barleben.de

oder

in Papierform an Gemeinde Barleben, Ernst-Thälmann-Straße 22 in 39179 Barleben.

Schwerbehinderte und ihnen gleichgestellte Bewerber/innen (w/m/d) werden bei gleicher Eignung und Befähigung nach Maßgabe des SGB IX bevorzugt berücksichtigt. Sofern eine vorhandene Schwerbehinderung/Gleichstellung beim Einstellungsverfahren berücksichtigt werden soll, wird um einen entsprechenden Hinweis und Beifügung der Nachweise (Schwerbehindertenausweis bzw. Gleichstellungsbescheid) gebeten.

Mit Abgabe der Bewerbung willigt der Bewerber (m/w/d) in eine Speicherung der personenbezogenen Daten während des Bewerberverfahrens ein. Ein Widerruf dieser Einwilligung ist jederzeit möglich, führt aber zum Ausschluss aus dem Bewerberverfahren.

Hinweis: Bewerbungsunterlagen werden aus Kostengründen nur zurückgeschickt, wenn ein ausreichend frankierter Rückumschlag in angemessener Größe mit eingereicht wird. Nach Beendigung des Bewerberverfahrens können die Unterlagen auch persönlich nach telefonischer Absprache abgeholt werden, ansonsten erfolgt drei Monate nach Abschluss des Bewerberverfahrens eine Vernichtung der Bewerbungsunterlagen unter Beachtung der datenschutzrechtlichen Bestimmungen. Bewerbungskosten werden nicht erstattet.

Die Bewerbungsunterlagen und -daten werden ausschließlich zum Zwecke des Auswahlverfahrens verwendet. Weiterführende Informationen zur Datenverarbeitung im Bewerbungsverfahren sind auf unserer Internetseite: www.barleben.de in der Rubrik Datenschutz zu finden.