

Stellenausschreibung

In der Gemeinde Barleben ist ab 01.06.2023 eine Stelle

Raumpflege (m/w/d) für den Reinigungsdienst in der Kindertagesstätte „Birkenwichtel“

unbefristet in Teilzeit zu besetzen.

IHRE AUFGABENSCHWERPUNKTE sind u.a.:

- gründliches, tägliches Reinigen der Fußböden in allen Bereichen
- regelmäßiges Reinigen von Kontakt-, Ober- und Glasflächen
- Sanitärreinigung
- Bereitstellen, Wechseln, Waschen und Sortieren der Einrichtungswäsche

IHR PROFIL:

- eine abgeschlossene Ausbildung, idealerweise im Bereich Gebäudereinigung
- Belastbarkeit, Leistungsbereitschaft, Flexibilität
- selbstständige und gründliche Arbeitsweise
- Teamfähigkeit
- von Vorteil Führerscheinklasse B

WIR BIETEN IHNEN:

- eine angenehme Arbeitsatmosphäre in einem kollegialen Team
- eine tarifliche Vergütung mit einer Eingruppierung in der Entgeltgruppe 2 TVöD-V (VKA)
- übliche Leistungen des öffentlichen Dienstes (u.a. Leistungsentgelt, Jahrsonderzahlung)
- eine unbefristete Teilzeitstelle mit 30,0 Wochenstunden
- einen tariflichen Urlaubsanspruch von derzeit 30 Arbeitstagen
- attraktive und familienfreundliche Arbeitsbedingungen

Ihre aussagekräftigen Bewerbungsunterlagen senden Sie bitte bis spätestens 03.03.2023 vorzugsweise per E-Mail in einer zusammenhängenden pdf-Datei an bewerbung@barleben.de

oder

in Papierform an

Gemeinde Barleben, Kennwort „Raumpflege“, Ernst-Thälmann-Straße 22
in 39179 Barleben.

Wir freuen uns auf Ihre Bewerbung!

Schwerbehinderte und ihnen gleichgestellte Bewerber/innen (w/m/d) werden bei gleicher Eignung und Befähigung nach Maßgabe des SGB IX bevorzugt berücksichtigt. Sofern eine vorhandene Schwerbehinderung/Gleichstellung beim Einstellungsverfahren berücksichtigt werden soll, wird um einen entsprechenden Hinweis und Beifügung der Nachweise (Schwerbehindertenausweis bzw. Gleichstellungsbescheid) gebeten.

Mit Abgabe der Bewerbung willigt der Bewerber (m/w/d) in eine Speicherung der personenbezogenen Daten während des Bewerberverfahrens ein. Ein Widerruf dieser Einwilligung ist jederzeit möglich, führt aber zum Ausschluss aus dem Bewerberverfahren.

Hinweis: Bewerbungsunterlagen werden aus Kostengründen nur zurückgeschickt, wenn ein ausreichend frankierter Rückumschlag in angemessener Größe mit eingereicht wird. Nach Beendigung des Bewerberverfahrens können die Unterlagen auch persönlich nach telefonischer Absprache abgeholt werden, ansonsten erfolgt drei Monate nach Abschluss des Bewerberverfahrens eine Vernichtung der Bewerbungsunterlagen unter Beachtung der datenschutzrechtlichen Bestimmungen. Bewerbungskosten werden nicht erstattet. Die Bewerbungsunterlagen und -daten werden ausschließlich zum Zwecke des Auswahlverfahrens verwendet. Weiterführende Informationen zur Datenverarbeitung im Bewerbungsverfahren sind auf unserer Internetseite: www.barleben.de in der Rubrik Datenschutz zu finden.